



La política de privacidad de los empleados de Rubio en California

Entrada en vigor: 1 de enero de 2020

Revisada por última vez: 9 de noviembre de 2020

Esta política de privacidad para los Empleados de California (la “**Política de California**”) suplementa otras políticas de privacidad que Rubio pudiera publicar y sólo aplican a todas las personas solicitando empleo, a los empleados, oficiales y a los contratistas de Rubio que residen en el Estado de California (“**consumidor**” o “**usted**”). Adoptamos esta política para cumplir con la Ley de Política de privacidad del Consumidor de California de 2018 (“**CCPA, por sus siglas en inglés**”) y todo término definido en la CCPA tiene el mismo significado cuando se usa en esta política.

La información que recopilamos

Dentro del contexto de su papel como empleado o futuro empleado, recopilamos información que lo identifica, lo relaciona, describe o hace referencia y a la cual se puede asociar o puede relacionarse directa o indirectamente con un consumidor o mecanismo (“**información personal**”). En específico, hemos recopilado las siguientes categorías de información personal en los últimos doce (12) meses:

Categoría	Ejemplos	Recopilados
A. Identificadores.	El nombre verdadero, apodo, dirección postal, identificador personal único, identificador en línea, dirección de protocolo de internet (cuando accede a nuestros recursos de la red), dirección de correo electrónico, nombre de usuario, número de seguro social y otros identificadores similares. Si nos lo ha proporcionado como prueba de autorización para trabajar o como parte de su perfil para viajes de negocios, el número de la licencia de conducir y el número de pasaporte.	SÍ
B. Categorías de información personal listadas en la Ley de los Registros del Consumidor de California (Código Civil de Cal., sección 1798.80(e)).	Un nombre, una firma, el número del Seguro social, características físicas o descriptivas, dirección, número de teléfono, número de la póliza del seguro, educación, empleo, vida laboral, número de la cuenta bancaria, número de la tarjeta de crédito o información sobre el seguro médico. Si nos lo ha proporcionado como prueba de autorización para trabajar o como parte de su perfil para viajes de negocios, el número de la licencia de conducir y el número de la tarjeta estatal de identificación. Alguna información personal incluida en esta categoría puede estar duplicada en otras categorías.	SÍ

C. Características de protección protegidas bajo la ley de California o federal.	Edad (40 años o mayor), raza, color, ascendencia, origen de nacionalidad, ciudadanía, religión o creencias, estado civil, condiciones médicas, físicas o discapacidad mental, sexo (incluyendo género, identidad de género, expresión de género, embarazos o nacimientos y condiciones médicas relacionadas), orientación sexual, categoría de veterano o militar.	SÍ. Recopilamos su fecha de nacimiento como parte de su expediente laboral y/o verificamos su autorización para trabajar. Para otros tipos de información personal, no le requerimos que nos proporcione esto y solo la recopilamos si usted decide proporcionárnosla.
D. Información comercial.	Registros de propiedades personales, productos o servicios adquiridos, obtenidos o considerados u otros historiales de compra o consumo o tendencias.	SÍ. Para las compras relacionadas con Rubio.
E. Información biométrica.	Características psicológicas, de comportamiento y biológicas o modelos de actividades usados para extraer un modelo u otro identificador o información identificadora como: huellas dactilares, identificación facial y de voz, escaneos de iris o de retina, pulsación, modo de andar u otros modelos físicos y del sueño, salud o información sobre la actividad física.	NO
F. Internet u otra actividad similar en la red.	Historial de navegación, historial de búsqueda, información sobre su interacción con la página web, aplicación o anuncios.	SÍ
G. Localización geográfica.	Localización física o movimientos.	NO
H. Datos sensoriales	Audio, electrónico, visual, térmico, olfativo o información similar.	SÍ
I. Información relacionada con la vida laboral o profesional.	Evaluaciones de rendimiento o vida laboral actual o del pasado.	SÍ
J. Información sobre la educación privada (por la Ley de Privacidad de los Derechos sobre Familia Y Educación (20 U.S.C. Sección 1232g, 34 C.F.R. Parte 99)).	Los expedientes académicos conservados por una institución académica o por una parte que lo represente están relacionados directamente con el estudiante; como las calificaciones, expedientes académicos, listas de clases, listas de estudiantes, horarios del estudiante, códigos de identificación del estudiante, información económica del estudiante o los expedientes disciplinarios.	SÍ
K. Llegar a conclusiones por	Perfil que refleja las preferencias, características, tendencias psicológicas, predisposiciones,	SÍ

otra información personal.	comportamiento, actitud, inteligencia, habilidades y aptitudes de la persona.	
----------------------------	---	--

La información personal no incluye:

- Información disponible públicamente en los expedientes gubernamentales.
- Información del consumidor no identificada o añadida.
- Información excluida que abarca la CCPA, por ejemplo:
 - La información médica cubierta por la Ley de Transferibilidad y Responsabilidad del Seguro de Salud de 1996 (HIPAA, por sus siglas en inglés) y la Ley de Confidencialidad de la Información médica de California (CMIA, por sus siglas en inglés) o la información de los ensayos clínicos;
 - La información personal cubierta por las leyes de privacidad de algún sector específico, incluyendo la Ley de Informe de Crédito Justo (FRCA, por sus siglas en inglés), la Ley Gramm-Leach-Bliley (GLBA, por sus siglas en inglés) o la Ley de privacidad de la información financiera de California (FIPA, por sus siglas en inglés) y la Ley de Privacidad y Protección del Permiso de Conducir de 1994; y
 - La información personal reflejando cualquier comunicación entre usted, como empleado, propietario, director, oficial o contratista de Rubio o una tercera parte, cuando se usa dentro del contexto de una tercera parte que proporciona un producto o servicio a Rubio. Rubio obtiene las categorías de información personal listadas anteriormente de las siguientes fuentes:
 - Directamente de usted. Por ejemplo, de los formularios que completa cuando solicita un trabajo o como parte del proceso de integración.
 - Indirectamente de usted. Por ejemplo, al observar sus acciones cuando usa o interactúa con la información de los recursos e instrumentos tecnológicos.
 - De otras terceras partes, como la información divulgada en los antecedentes penales (incluyendo las penas de casos penales), las pruebas de drogas (si se permite en su jurisdicción y usted se las ha hecho) y toda información divulgada por sus empleadores anteriores, instituciones académicas y otras referencias que haya nombrado en su lista de materiales en la solicitud o que se nos hayan referido.
- Por nuestra parte, cuando lo creamos durante el proceso de su empleo.

El uso de información personal

Es posible que usemos o divulguemos la información personal que recopilamos para uno o más propósitos empresariales o comerciales:

- En el reclutamiento;
- Al entregar las nóminas y los beneficios;
- En la gerencia de nuestro personal y de su carrera;
- Al darles programas de formación y al evaluar y registrar los resultados de la formación;
- Al administrar los beneficios del empleado, tales como los beneficios de los seguros;

- En la comunicación con el personal de Rubio;
- Al mantener información sobre su vida laboral, desempeño profesional y acciones disciplinarias;
- Para administrar operaciones empresariales, incluyendo el horario laboral, administrar la organización empresarial, los bienes empresariales, los reembolsos de los gastos de viaje, administrar las tarjetas de crédito de la empresa e historial del pago de las tarjetas de crédito, mantener los directorios de contacto de la empresa y los organigramas, administrar y mantener los expedientes;
- El procesar la infraestructura informática, incluyendo los correos electrónicos, internet, los sistemas de las redes sociales y compartir los archivos;
- Al mantener la seguridad y salvaguarda de nuestras instalaciones, personal y otros bienes, incluyendo el autenticar el personal para tener acceso a los recursos e instalaciones de Rubio;
- Al llevar a cabo los controles iniciales y antecedentes penales antes y durante el transcurso de empleo en Rubio y mantener los expedientes del control inicial y de los posteriores;
- Al proporcionar programas de empleo tales como servicios médicos en el trabajo, carros de la empresa, planes de pensiones, opciones de acciones y otros beneficios similares;
- Para cumplir con los requisitos legales, incluyendo el informar sobre los accidentes, salarios, información fiscal a las autoridades reguladoras;
- Para responder a los requisitos de los órganos policiales de acuerdo con lo requerido por la ley aplicada, orden judicial o las regulaciones gubernamentales;
- Para evaluar y llevar a cabo una fusión, desinversión, restructuración, reorganización, disolución, u otra venta o transferencia de algunos o de todos los bienes de Rubio, como parte de una inquietud continuada o como parte de la bancarrota, liquidación o procedimiento similar, en el que la información personal que Rubio tiene sobre los usuarios de nuestra página web forma parte de los bienes transferidos;
- Al detectar incidentes de seguridad, al proteger toda actividad maliciosa, de engaño, fraudulentas o ilícitas y al enjuiciar a los responsables de dicha actividad; y
- Tal como se le informa cuando se recopila su información personal o como se establece en la CCPA.

Rubio no va a recopilar categorías adicionales sobre información personal o usará la información personal que recopilamos para otros propósitos sustancialmente diferentes, no relacionados o incompatibles sin avisarle con anterioridad.

Compartir la información personal

Rubio puede divulgar su información personal a una tercera persona por propósitos comerciales. Cuando divulguemos información personal por algún propósito comercial, establecemos un contrato en el que se describe el propósito y requiere que el destinatario a que mantenga confidencial tanto la información personal como que no la use con otro propósito que no sea el de ejecutar el contrato

Es posible que compartamos su información personal dentro de las categorías de las terceras partes:

- Proveedores de servicios, tales como los procesadores de nóminas y otras organizaciones que usamos para mantener los expedientes de empleo y de formación;
- Afiliados, organizaciones centrales y subsidiarias de Rubio;

- Proveedores de beneficios, tales como el Seguro médico y proveedores de planes de jubilación;
- Autoridades gubernamentales, tales como estatales, locales y fiscales a nivel federal, laboral y autoridades de seguridad laboral;
- El personal de seguridad que usamos para proteger nuestros bienes e instalaciones;
- Las terceras partes involucradas en una fusión, desinversión, restructuración, reorganización, disolución, u otra venta o transferencia de algunos de todos los bienes de Rubio.

Divulgación de la información personal solo para el propósito comercial

En los últimos doce (12) meses, la Compañía ha divulgado las siguientes categorías de información personal para propósito comercial:

Categoría A: Identificadores.

Categoría B: Categoría de información personal de los expedientes de los clientes de California.

Categoría C: Clasificación de características protegidas bajo la ley de California o federal (para el propósito de informar sobre estadísticas y/o solo para las diversas iniciativas de Rubio)

Categoría D: Información comercial.

Categoría F: Internet u otras actividades similares en la red.

Categoría H: Información sensorial.

Categoría I: Información relacionada profesional o laboral.

Categoría J: Información académica no pública.

Categoría K: Conclusiones deducidas de otra información personal.

Divulgamos su información personal con el propósito comercial a las siguientes categorías de terceras personas:

- Proveedor de servicios;
- Afiliados, organizaciones centrales y subsidiarias de Rubio;
- Proveedores de beneficios;
- Autoridades gubernamentales, tales como estatales, locales y fiscales a nivel federal, laboral y autoridades de seguridad laboral;
- El personal de seguridad que usamos para proteger nuestros bienes e instalaciones;
- Las terceras partes involucradas en una fusión, desinversión, restructuración, reorganización, disolución, u otra venta o transferencia de algunos de todos los bienes de Rubio.

La venta de la información personal

No vendemos su información personal (tal como se define el término “venta” en la CCPA).

Cambios a nuestra política de privacidad

Rubio se reserva el derecho a enmendar esta política de privacidad a nuestra discreción en todo momento. Cuando hagamos cambios a esta política de privacidad, le notificaremos sobre la política actualizada a través de los medios de comunicación de Rubio, incluyendo las notificaciones electrónicas o impresas.

Información de contacto

Si tiene alguna pregunta o comentarios sobre esta política y sobre las formas en que Rubio recopila y usa su información tal como se describe anteriormente, no dude en ponerse en contacto con nosotros a través del gerente de su restaurante local o el Departamento de Servicios de la Gente (People Services Department).